

О реализации мер по противодействию
коррупции в соответствии с постановлением
администрации города Благовещенска от
29.06.2023 № 3430 «О мерах по
противодействию коррупции в муниципальных
учреждениях города Благовещенска»
в МАОУ «Школа № 23 г. Благовещенска»

Фаст Оксана Витальевна,
директор МАОУ «Школа № 23
г. Благовещенска»

Антикоррупционная политика школы представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения

В организации разработаны и актуализированы внутренние документы, регулирующие антикоррупционную деятельность, в том числе:

- Антикоррупционные стандарты,
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов,
- Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников,
- внесены изменения в должностные инструкции и трудовые договоры с включением требований о противодействии коррупции

Циклограмма мероприятий по противодействию коррупции

Крайний срок	Содержание мероприятия	Требуется направление в кадровые службы или должностным лицам, ответственным за профилактику и противодействие коррупции
До 20 января	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий год	Да
1 раз в год по утвержденному плану	Проведение обучения для сотрудников по вопросам антикоррупционной политики	Нет
До 30 апреля	Проведение кампании по сбору деклараций о конфликте интересов и уведомлений о возникновении личной заинтересованности	Нет

Циклограмма мероприятий по противодействию коррупции

Крайний срок	Содержание мероприятия	Требуется направление в кадровые службы или должностным лицам, ответственным за профилактику и противодействие коррупции
До 15 июня	Информация о поданных декларациях, об их предварительном рассмотрении и о принятых по ним решениям	Да
1 раз в год по утвержденному плану	Ознакомление работников учреждения (под роспись) с локальными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации	Нет
Начало сентября	Корректировка организационно-распорядительных документов (приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, приказ о составе комиссии по урегулированию конфликта интересов и др.)	Нет

Циклограмма мероприятий по противодействию коррупции

Крайний срок	Содержание мероприятия	Требуется направление в кадровые службы или должностным лицам, ответственным за профилактику и противодействие коррупции
До 1 ноября	Проведение оценки коррупционных рисков	Нет
До 30 ноября	Анализ и оценка эффективности реализуемых мер по противодействию коррупции	Нет
До 9 декабря	Проведение декады антикоррупционных действий	Нет
До 20 декабря	Подготовка и представление итогового отчета	Да

Циклограмма мероприятий по противодействию коррупции

Крайний срок	Содержание мероприятия	Требуется направление в кадровые службы или должностным лицам, ответственным за профилактику и противодействие коррупции
Не более 45 дней с момента регистрации(Ч): Ч+5 рабочих дней	Работа с декларациями и уведомлениями: * Предварительное рассмотрение ответственным должностным лицом декларации, уведомления;	Нет
Ч+5 рабочих дней	* Подготовка мотивированного заключения;	Нет
Ч+30 календарных дней	* Рассмотрение деклараций, уведомлений и мотивированных заключений на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятие решения;	Да, копию протокола руководителю учреждения (в течение 5 календарных дней)
Ч+40 календарных дней (не позднее 14 июня)	* Информация о поданных уведомлениях, об их предварительном рассмотрении и о принятых по ним решениям	Да (не позднее 10 календарных дней со дня рассмотрения)

Дополнительные мероприятия

- проведение анонимных опросов среди сотрудников на предмет выявления коррупционных рисков (несколько раз в год);
- организация «горячей линии» для сообщений о фактах коррупции на сайте школы и информационная листовка на стенде (постоянно);
- проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению (не реже одного раза в полугодие), в том числе, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)

Лучшие практики

«Прозрачная система оценивания знаний»

- Цель: исключить коррупционные риски при выставлении оценок
- Реализация:

Единая система требований, критериев оценивания для всех предметов. С ней ежегодно знакомятся родители на родительских собраниях и учащиеся.

Создана возможность обжалования оценок через комиссию по урегулированию конфликтов.

Публикуются контакты для жалоб на сайте школы, в том числе телефон директора.

Директором проводятся собеседования с родителями по спорным вопросам оценивания.

✓ Результат: Снижение количества жалоб на несправедливое оценивание до 1-2 в год.

Лучшие практики

«Прозрачность благотворительных пожертвований»

- Цель: Исключить «добровольно-принудительные» сборы денег
- Реализация:

Все пожертвования принимаются исключительно на добровольной основе в соответствии с Федеральным законом «О благотворительной деятельности».

Исключены обязательные денежные взносы и сборы в процессе обучения. В том числе на ремонтные работы.

✓ Результат: 100% прозрачность финансовых поступлений, отсутствие жалоб на принудительные сборы.

Лучшие практики

«Антикоррупционная грамотность учащихся»

- Цель: Сформировать антикоррупционное сознание у школьников
- Реализация:

Включены уроки правовой грамотности по противодействию коррупции в план воспитательной работы.

Проводятся тематические классные часы, конкурсы сочинений, рисунков. Декада антикоррупционных действий в декабре.

✓ Результат: по итогам анкетирования более 80 % учащихся знают, куда обращаться при выявлении коррупционных проявлений

Лучшие практики

«Антикоррупционный мониторинг договорной работы»

- Цель: исключить коррупционные риски при закупках товаров и услуг для школы
- Реализация:

Контракты заключаются через электронный магазин или электронную площадку.

Публикация всех планов закупок и отчетов на официальной странице школы.

Регулярная антикоррупционная экспертиза договоров.

Строительный контроль при выполнении ремонтных работ, в которых имеются скрытые работы.

Комиссионное принятие работ и услуг.

- ✓ Результат: Экономия бюджетных средств за счет прозрачных процедур закупок.

Лучшие практики

«Работа с родителями: антикоррупционное просвещение»

- Цель: информировать родителей о коррупционных рисках и путях их устранения
- Реализация:

Ежегодные (минимум раз в год) родительские собрания с темой «Противодействие коррупции в школе».

Создан «уголок доверия» для анонимных обращений родителей.

Обязательные денежные взносы не допускаются, о чем в начале года проводится беседа с председателями родительских комитетов.

- ✓ Результат: по результатам анкетирования 92 % родителей знают о своих правах и обязанностях в сфере противодействия коррупции

Лучшие практики

«Проведение оценки коррупционных рисков»

- Цель: определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений

- Реализация:

Ежегодный анализ деятельности учреждения, выделение «критических точек».

Составление карты коррупционных рисков.

- ✓ Результат: выявлены и взяты под контроль 16 коррупционных рисков.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместители директора, завхоз	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, завхоз, секретарь	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор, секретарь	предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель директора по АХР, завхоз, сотрудники МУ «ЦБ УО»	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение ответственным лицом заказов на поставку товаров и оказание услуг среди ограниченного числа поставщиков в организациях, в которых его родственники занимают руководящие должности либо должности, предусматривающие работу по поставке товаров и услуг.	Организация работы по контролю деятельности

Перспективные планы на 2026-2027 учебный год:

продолжить работу по профилактике коррупции в учреждении;

внедрить онлайн-обучение по противодействию коррупции для всех сотрудников;

расширить антикоррупционное просвещение учащихся за счет включения в программу внеурочной деятельности

Спасибо за внимание!